



SELEZIONE INTERNA PER TITOLI, E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 3 (TRE) POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO “SENIOR” - TECNICO DI LABORATORIO, CTG. “DS”, ATTRAVERSO PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL’ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I.

VERBALE N. 2 DELLA COMMISSIONE

In data 12 del mese di Aprile dell’anno 2022 alle ore 09:30 presso la Sede Centrale dell’Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesù n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l’espletamento della procedura di selezione interna, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 3 (tre) posti di Collaboratore Professionale Sanitario “Senior” – Tecnico di Laboratorio, ctg. “Ds”, attraverso progressione verticali ai sensi dell’art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75/2017 e s.m.i.

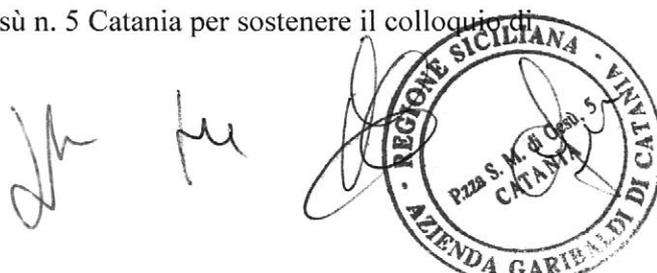
La Commissione, nominata con deliberazione n. 252 del 21.02.2022, è così composta:

- | | |
|-------------------------------|------------|
| - Dott.ssa Concettina Di Naso | Presidente |
| - Dott. Michele Tuttobene | Componente |
| - Dott. Alessandro Mirone | Componente |
| - Dott. Luca Fallica | Segretario |

Constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio previsto nell’ambito della presente procedura.

Preliminarmente la Commissione prende atto che i candidati ammessi al colloquio, sono convocati con apposita comunicazione prot. n. 5234 del 16.03.2022 pubblicata in pari data sull’apposita sezione delle Progressioni Verticali del sito internet aziendale www.aogaribaldi.catania.it, per le ore 09:30 del giorno 12 Aprile 2022 presso i locali dell’Ex Banca della Sede Centrale dell’Azienda, sita in Piazza S. Maria di Gesù n. 5 Catania per sostenere il colloquio di che trattasi.



La Commissione prende atto che, come previsto dall'avviso, per il superamento del colloquio è necessario il raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 30/50. I criteri di valutazione sono quelli fissati in occasione della prima seduta ed esplicitati anche nella comunicazione di convocazione.

La Commissione, quindi, ai sensi dell'art. 9, comma 4, del DPR n. 220/01 predetermina i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte.

La Commissione stabilisce di predisporre 3 gruppi di domande (9 in totale) - aventi ad oggetto argomenti specifici relativi alle competenze tecniche del profilo professionale messo a selezione e, precisamente, domande di tipo tecnico - organizzativo e domande relative alla sicurezza e alla prevenzione sul luogo di lavoro.

Vengono, quindi, realizzate n. 9 domande: 3 di tipo tecnico (numerate da 1 a 3), 3 di tipo organizzativo (numerate da A a C) e 3 relative alla sicurezza e prevenzione sul luogo di lavoro (numerate da D a F). (Allegato n. A).

Ciascuna terna di domande sarà inserita all'interno di una busta sigillata (tre buste in totale), tra le quali sarà estratta, da parte del candidato scelto all'unanimità dai candidati presenti alla selezione *de qua*, la busta contenente le domande estratte su cui verterà il colloquio.

La Commissione stabilisce, infatti, che tutti i candidati saranno chiamati a rispondere alle medesime domande contenute nella busta estratta.

Prima dell'inizio della prova orale, viene comunicato a ciascun candidato il risultato conseguito nella valutazione dei titoli.

La Commissione stabilisce inoltre che si procederà all'esame dei candidati in ordine alfabetico, dopo il sorteggio del primo candidato.

Si procede quindi all'esame dei candidati applicando i criteri e le modalità stabiliti. Alle ore 09:30 si procede ad ammettere i candidati presenti, con il dovuto distanziamento sociale.

Si inizia la fase del colloquio, procedendo in ordine alfabetico.

Risultano presenti i candidati come da Allegato n. 1.

Viene sorteggiato il candidato Toscano Filadelfo Alessandro per l'apertura della busta contenente le domande.



Three handwritten signatures in black ink, positioned to the right of the official stamp.

Viene estratta la busta n. 2 contenente le domande E-2-B. Si dà atto che non vengono estratte le buste n. 1 e 3 contenenti le domande D-A-1 | C-R-F.

Si dà quindi inizio all'esame di candidati a partire da Toscano Filadelfo Alessandro.

Il colloquio viene svolto alla presenza dell'intera Commissione in una sala aperta al pubblico.

-Viene esaminato il candidato Toscano Filadelfo Alessandro.

Terminata la prova, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati in occasione della prima seduta (verbale n. 1), assegna lo stesso collegialmente e con voto palese punti 47/50.

-Viene esaminata la candidata Adamo Calogera Maria Concetta.

Terminata la prova, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati in occasione della prima seduta (verbale n.1), assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 49/50.

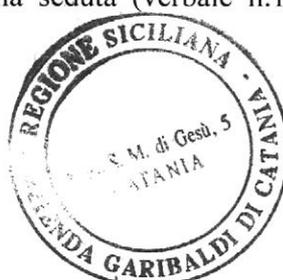
-Viene esaminata la candidata Odierno Maria.

Terminata la prova, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati in occasione della prima seduta (verbale n.1), assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 36/50.

-Viene esaminato la candidata Pane Maria Carmela Nunziata.

Terminata la prova, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati in occasione della prima seduta (verbale n.1), assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 50/50.

-Viene esaminato il candidato Pupillo Sebastiano.



Handwritten signatures of the commission members.

Terminata la prova, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati in occasione della prima seduta (verbale n.1), assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 30/50.

-Viene esaminata la candidata Romanello Marilena.

Terminata la prova, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati in occasione della prima seduta (verbale n.1), assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 32/50

La Commissione, ultimato il colloquio, prende atto:

- 1.Che tutti i candidati presenti hanno superato il colloquio
2. La Commissione redige un prospetto riepilogativo dei risultati del colloquio, dal quale risulta la votazione riportata da ciascun candidato (Allegato n. 2).

A conclusione dei lavori la Commissione, sulla scorta dei punteggi attribuiti ai candidati per i titoli e per il colloquio, redige la graduatoria di merito dei concorrenti risultati idonei, di cui all'Allegato n. 3 parte integrante del presente verbale.

Ultimati i lavori, la Commissione decide di trasmettere in presente verbale, nonché tutti gli altri atti della selezione, al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza, nonché all'Ufficio Politiche del Personale e Relazioni sindacali, per la predisposizione degli atti consequenziali come previsto dall'Avviso di indizione della procedura.

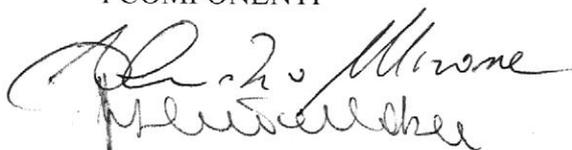
La seduta si chiude alle ore 13:15.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO





SELEZIONE INTERNA PER TITOLI, E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 3 (TRE) POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO "SENIOR" - TECNICO DI LABORATORIO CTG. "DS", ATTRAVERSO PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I.

ALLEGATO A

Busta n. 1

D. Dal Maggio 2018 è divenuto pienamente applicabile in tutti gli Stati Membri il Regolamento UE 2016/679, noto come GDPR (General Data Protection Regulation) – Relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento e alla libera circolazione dei dati personali.

A. Managerialità nel razionale utilizzo delle risorse

- 1.** DPR 14.01.1997 atto d'indirizzo per requisiti minimi strutturale, tecnologici, organizzativi. La tipologia di prestazioni eseguite nei diversi laboratori e la dotazione strumentale hanno un diverso grado di complessità commisurato alla realtà sanitaria ed alla tipologia dei quesiti diagnostici posti al laboratorio, come sono classificati i laboratori?

Busta n. 2

E. GDPR e diritto all'oblio

- 2.** Ordine fifo e fefo

B. Il preposto è.....cosa deve fare?

Busta n. 3

C. Fase analitica: criticità

- 3.** Requisiti minimi manuale delle procedure diagnostiche

F. Cosa sono i dispositivi di protezione individuale (D.P.I).





SELEZIONE INTERNA PER TITOLI, E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 3 (TRE) POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO "SENIOR" - TECNICO DI LABORATORIO, CTG. "DS", ATTRAVERSO PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I.

ALLEGATO N. 1

Candidato	Documento di riconoscimento	Firma
ADAMO CALOGERA MARIA CONCETTA	AX 4648838 - CANTOFRANCO (CL)	<i>Adamo Calogera Maria Concetta</i>
ODIERNO MARIA	CA 28404 F14 - CATANIA (CT)	<i>Maria Odierno</i>
PANE MARIA CARMELA NUNZIATA	AV 8239023 - PETRALIA SOTTANA (PA)	<i>Maria Carmela Nunziata</i>
PUPILLO SEBASTIANO	CA 28326 EG - SIRACUSA (SR)	<i>Sebastiano Pupillo</i>
ROMANELLO MARILENA	CA 65628 LA - CATANIA (CT)	<i>Marilena Romanello</i>
TOSCANO FILADELFO ALESSANDRO	AV 2184249 - CATANIA (CT)	<i>Filippo Alessandros Toscano</i>

MM



[Handwritten signature]



SELEZIONE INTERNA PER TITOLI, E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 3 (TRE) POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO "SENIOR" - TECNICO DI LABORATORIO, CTG. "DS", ATTRAVERSO PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I.

ALLEGATO N. 2

Superamento colloquio punteggio minimo 30/50

Candidato	Punteggio colloquio Su _/50
ADAMO CALOGERA MARIA CONCETTA	49/50
ODIERNO MARIA	36/50
PANE MARIA CARMELA NUNZIATA	50/50
PUPILLO SEBASTIANO	30/50
ROMANELLO MARILENA	32/50
TOSCANO FILADELFO ALESSANDRO	47/50



ALLEGATO N.3



SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 3 (TRE) POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO "SENIOR" — TECNICO DI LABORATORIO, CTG. "D". LIVELLO ECONOMICO DS.

GRADUATORIA						
Pos.	Candidato	Codice fiscale	Data nascita	Punteggio	Colloquio	Totale
1	ADAMO CALOGERA MARIA CONCETTA	DMACGR56S53B537B	13/11/1956	29.000	49	78
2	ODIERNO MARIA	DRNMR70D43C351J	03/04/1970	28.908	36	64,908
3	PANE MARIA CARMELA NUNZIATA	PNAMCR84C65G511O	25/03/1984	6.195	50	56,195
4	TOSCANO FILADELFO ALESSANDRO	TSCFDL75C15C351L	15/03/1975	3,427	47	50,427
5	ROMANELLO MARILENA	RMNMLN79E41C351S	01/05/1979	17,988	32	49,988
6	PUPILLO SEBASTIANO	PPLSST78S08I754K	08/11/1978	17,439	30	47,439



Am. [Signature]
per [Signature]